



T.C.

HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Erasmus+ Program
Koordinatörlüğü

Osmanbey Yerleşkesi
Haliliye/ŞANLIURFA

2022Yılı

Birim İç Değerlendirme Raporu

İÇİNDEKİLER

ÖZET

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

2. Tarihsel Gelişimi.....

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....

ÖLÇÜTLER.....

A. Kalite Güvencesi Sistemi

B. Eğitim ve Öğretim

C. Araştırma ve Geliştirme.....

D. Toplumsal Katkı

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

ÖZET

Üniversitemiz [Kalite Koordinatörlüğünden](#) gelen 09.08.2022 tarih ve E.156162 sayılı yazı doğrultusunda, Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüz Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlama çalışmaları başlatılmıştır. İlk olarak başkanlığımızın durum analizi yapılmış ve web sitemizde gerekli güncellemeler yapılmıştır. Bu bağlamda misyonu, vizyonu, tarihçesi güncellenmiş ve yayınlanmıştır. Koordinatörlüğümüz Kalite Birim Temsilcisi ile Kurum Koordinatörümüz başkanlığında Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlama çalışmalarına katılım sağlanmış, bu süreçte tüm personelimizin görüş ve düşünceleri alınmıştır. Birim İç Değerlendirme Raporu çalışmaları Koordinatörlüğümüz personeli tarafından belli aralıklarda toplantılar halinde değerlendirilmiştir.

Hazırlanan rapor Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüzün hazırladığı ilk Birim İç Değerlendirme Raporu olup; henüz üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileri ve hedefleri yayınlanmadığından Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar, veri toplama ve analiz faaliyetleri doğrultusunda sağlanan bilgiler neticesinde oluşturulmuştur.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri:

Doç. Dr. Ayşe CEBECİ MANĞAL

Telefon:0 414 318 23 02 e posta: acebeci@harran.edu.tr

Öğr. Gör. Kamil HARMAN Öğrenim ve Staj Faaliyetlerinden Sorumlu Personel

Telefon:0 414 318 30 00 Dahili 1950 e posta: kharman@harran.edu.tr

Öğr. Gör. Hamit ÇİFTÇİ Personel Hareketliliğinden Sorumlu Personel

Telefon: 0 414 318 30 00 Dahili 1994 e posta: hciftci@harran.edu.tr

Öğr. Gör. Mehmet Saim DURU Dashboard Sisteminden Sorumlu Personel

Telefon: 0 414 318 30 00 Dahili 2464 e posta: msduru@harran.edu.tr

Bilgisayar İşletmeni Mahmut KARAKOÇ Yazışma ve Ödemelerden Sorumlu Personel

Telefon: 0 414 318 30 00 Dahili 2464 e posta:mkarakoc@harran.edu.tr

Kanıtlar

<http://erasmus.harran.edu.tr/tr/iletisim/iletisim/>

2. Tarihsel Gelişimi

2004 yılı Ağustos ayında kurulan Erasmus Koordinatörlüğü o tarihten bu yana Üniversitemiz ve AB Yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve personel hareketlilikleri faaliyetlerini yürütmektedir. Birimimiz 2004 yılında 3 akademik personel ile hizmet verirken, 2014-2022 yılları arasında 4 akademik 1 idari personelden oluşan kadrosu ile faaliyetlerini 45 m2 fiziki alan üzerinde İlahiyat Fakültesi C blok 1. katında yürütmektedir. Aşağıdaki tabloda birimizin koordinasyonunda yürütülen son 5 yılın değişim faaliyetlerine yer verilmiştir.

	2018	2019	2020	2021	2022
Giden Öğrenci Öğrenim	26	27	12	22	0
Giden Öğrenci Staj	14	11	1	24	10
Gelen Öğrenci	0	1	4	8	2
Ders Verme Giden Personel	12	13	0	9	5
Eğitim Alma Giden Personel	4	16	2	10	1
Gelen Personel	3	33	2	1	25
Toplam Hareketlilik	59	101	21	74	43

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

3.1. Misyonumuz:

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

3.2. Vizyonumuz:

Misyonumuz gereği üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlayan,

AB eğitim süreçleri ve Bologna süreci ile uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite için sürdürülebilir işbirlikleri sağlayan,

-Öğrenci, akademik personel ve idari personele yurtdışı olanakları sağlayan etkin, tarafsız ve şeffaf bir koordinatörlük olmak.

ÖLÇÜTLER

A) KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

A.1) Liderlik ve Kalite

Koordinatörlüğümüz Rektör tarafından görevlendirilen Erasmus Kurum Koordinatörünün yönetiminde faaliyet göstermektedir. Koordinatörlük ayrıca akademik personel ile öğrenci ve personel hareketlilik faaliyetlerinin organizasyonu, bütçelendirilmesi işlemlerini yürütmektedir. Ayrıca üniversitemizin tüm akademik birimleri için Erasmus Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır. Erasmus Bölüm Koordinatörleri öğrencilerin ders eşleştirme ve intibak işlemlerinden sorumlu personel olarak görev yapmaktadır. Bu süreçlerin tümünde rektörlüğümüzün belirlediği stratejik plan ve hedefler ile uyum sağlanması hedeflenmekte ve üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisinin oluşturulmasına yönelik tüm eylem ve çalışmalara katılım sağlanmaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/erasmus-koordinatörler-listesi-27052021.xls>

A1.1) Yönetim modeli ve idari yapı

Erasmus Koordinatörlüğü rektörlük bünyesinde kurum koordinatörlüğü ve akademik birimlerde fakülte ve bölüm koordinatörleri şeklinde oluşturulmuştur. Merkezdeki Kurum koordinatörlüğü koordinatör başkanlığında iki koordinatör yardımcısı, bir Dashboard sistem sorumlusu öğretim görevlisi ve bir idari personel olarak faaliyet göstermektedir. Koordinatörlük bünyesinde yürütülen işlemler Ulusal Ajans tarafından her yıl yayınlanan "Uygulama El Kitabı"nda belirlenen kriter ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/erasmus-uygulama-el-kitabi-17062021.pdf>

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/erasmus-personel-gorev-dagilimi-15062021.pdf>

A 1.2) Liderlik

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizin kaliteli hizmet sunmak amacıyla yürüttüğü kalite politikalarının geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan birim Kalite komisyonu birimizde çözüm odaklı, şeffaf, etkileşim ve iletişim temelli liderlik kültürünün kurumsal bir özellik olarak Koordinatörlüğümüz içerisinde yerleşik hale gelmesini amaçlamaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/birim-kalite-komisyon-uyeleri-12092022.pdf>

A 1.3) Birimin dönüşüm kapasitesi

Koordinatörlüğümüz Avrupa Komisyonu'nun geliştirmiş olduğu dijital dönüşüm stratejini takip ederek, 2023 yılı itibarı ile 'Kağıtsız Erasmus' sistemine geçiş yapmaktadır. Dönüşüm için gerekli olan dijital Erasmus sistemine geçmeyi planlayan Koordinatörlüğümüz bu amaçla Avrupa Komisyonunun hazırlamış olduğu Dashboard Sistemine geçiş için gerekli çalışmaları yapmaktadır. Böylece çevreci politikalara katkı sağlanması da amaçlanmaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/dashboard-ekran-goruntusu-15092022.pdf>

A 1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları

Koordinatörlüğümüz evrensel standartlarda kabul gören çağdaş ve çözüm odaklı değişim programı uygulamalarını yerine getirmeyi ve kalite politikası olarak bunu güvence altına almayı amaçlamaktadır. Bu noktada Koordinatörlüğümüz üniversitemiz kalite koordinatörlüğü ile iş birliği içinde çalışma, ilgili koordinatörlüğün eğitimlerine ve toplantılarına katılarak Üniversitemiz ile bütünleşik bir iç kalite sistemini oluşturmayı planlamaktadır. Aynı zamanda koordinatörlüğümüz AB Erasmus+ Programının mevzuatlarına uygun şekilde faaliyetlerini sürdürerek, her projede ara rapor ve kapanış raporları olarak Ulusal Ajans'a periyodik olarak raporlar sunmaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/ofis-ekibimizin-katildigi-kalite-ve-uluslararası-toplantılarından-bazıları-15092022.pdf>

A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüzün yürütmeyi planladığı her faaliyet, hem Koordinatörlük hem de Üniversitemiz web sayfasında duyurulmaktadır. Ayrıca Koordinatörlüğümüz tüm değişim faaliyetleri ilanlarının üniversite birim internet sayfalarından da duyurulmasını sağlamakta böylece değişim programından yararlanmak isteyen öğrenci ve personele farklı bilgi kaynakları aracılığıyla düzenli bir şekilde bilgi aktarılmaktadır. Ek olarak 2022 Mayıs ayı itibarıyla değişim faaliyetleri ilanları Ulusal Ajansın portalından (portal.ua.gov.tr) duyurular yapılarak başvurular e-devlet üzerinden kabul edilmektedir.

<http://erasmus.harran.edu.tr/>

<https://www.instagram.com/harranerasmus/>

A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/hakkimizda-12092022.pdf>

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmak

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/hakkimizda-12092022.pdf>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler:

Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda ve Kalite Koordinatörlüğü Uluslararasılaşma komisyonunun Eylül 2022 itibarıyla hazırladığı uluslararasılaşma stratejisi kapsamında amaçlarımız belirlenmiştir. Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; bu amaçlar doğrultusunda yurtdışındaki üniversitelerle olan iş birliğini arttırmayı ve değişim programlarından faydalanan öğretim üyesi, öğrenci ve idari personel sayısını arttırmayı ve bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı iş birlikleri sağlamayı hedeflemektedir.

A.2.3. Performans yönetimi

Koordinatörlüğümüz değişim faaliyetlerine katılan öğrenci ve akademik personelden geri bildirim olarak nihai rapor formlarını doldurmalarını istemektedir. Nihai rapor sonrası katılımcıların programdan memnuniyetleri yakından izlenmektedir. Ayrıca programdan yararlanan öğrencilerin yabancı dil gelişim seviyeleri hareketlilik öncesi ve sonrası katıldıkları Online Linguistic Support platformu üzerinden yapılan sınavlar ile ölçülmektedir

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/beneficiary-module-mobility-tool-15092022.pdf>

A.3) Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüz her yıl değişime katılan öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgilerini AB Komisyonu ve Türk Ulusal Ajansı veri tabanına endeksli **Mobility Tool** adlı sistem üzerinden kayıt altına almaktadır. Ayrıca Erasmus Programına başvuru için gerekli olan başvuru belgeleri dosyalanmakta ve Devlet Arşiv Hizmeti Yönetmeliğine göre Koordinatörlüğümüzde muhafaza edilmektedir. 2022 Mayıs ayı itibariyle değişim faaliyetleri ilanları Ulusal Ajansın portalından (portal.ua.gov.tr) duyurular yapılarak başvurular e-devlet üzerinden kabul edilmektedir. Dolayısıyla yürütülen işlemlerde adayların ve seçilen faydalanıcıların bilgileri merkezi sistem üzerinde kayıt altına alınmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynaklarına yönetimine yönelik politika bulunmamaktadır

A.3.3. Finansal yönetim

Türkiye Ulusal Ajansı aracılığıyla Avrupa Birliği tarafından üniversitemize sağlanan hibenin idaresi Koordinatörlüğümüz Harcama yetkilisi emrinde gerçekleştirme görevlisi ile birlikte sürdürülmektedir. Bu harcamaların nasıl ve ne amaçla kullanılabileceği Ajans tarafından her yıl yayımlanan Erasmus El Kitabında belirtilmektedir. Yürütülen projeler kapsamında gerçekleştirilen ödemeler merkezi yönetim bütçesi dışında olup Maliye Bakanlığı'nın Avrupa Birliği ve Uluslararası Kuruluşların Kaynaklarından Kamu İdarelerine Proje Karşılığı Aktarılan Hibe Tutarlarının Harcanması ve Muhasebeleştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Düzenlemesinin 10. maddesi uyarınca gerçekleştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlerimizde iş akışı ve değişimle ilgili sürecin yönetimi aşağıda sunulan çizelge esas alınarak yürütülmektedir

İş akış şeması -

A.4) Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüz iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimler ve öğrencilere yapılan anketler doğrultusunda faaliyetlerini iyileştirme ve kaliteli hizmet verme çalışmalarını sürdürmektedir.

En az yılda bir kez gerçekleştirilmesi hedeflenen Personel Haftası ile dış paydaşların görüş, öneri ve geri bildirimleri alınmaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/erasmus-koordinatörlugu-9-13-mayis-2022-tarihleri-arasinda-3-uluslararası-erasmus-haftasi-duzenledi-24052022.pdf>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Akademik, idari personel ve öğrencilerin tüm değişim tecrübesini detaylı şekilde anlamayı amaçlayan participant report (katılımcı report) mobility tool sistemi üzerinden doldurulmakta ve Koordinatörlüğümüz tarafından düzenli aralıklarla takip edilmektedir.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/beneficiary-module-mobility-tool-15092022.pdf>

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

A.5) İnsan Kaynakları Verileri

(Kanıt Faaliyet Raporu ile ortak veri, kanıt ifadesine bağlantı)

Tablo: 1: İnsan Kaynakları Veri Tablosu*

B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Erasmus Koordinatörlüğü öğrenci ve personel değişimin yükseköğretim kurumlarının uluslararasılaşması politikasında önemli rol oynadığının bilinciyle hareket ederek mevcut ikili işbirliği ve programdan yararlanan öğrenci sayısını sürekli arttırmayı amaçlamaktadır.

Koordinatörlüğümüz 20 farklı AB ülkesinden 53 farklı kurum ile ikili anlaşma imzalamıştır. Son 5 yıl içerisinde hareketlilikten yararlanan öğrenci ve personel sayısında giderek artış göstermiş ancak 2020 yılında pandemi nedeniyle bu artışta bir duraksama ortaya çıkmıştır.

Erasmus programı dezavantajlı gruplara pozitif ayrımcılık ilkesi uygulamaktadır. Öncelikle Erasmus Koordinatörlüğü fiziki engelli öğrenci ve personelin erişimine uygun bir lokasyonda konumlanmıştır. Ayrıca belgelendirilmek koşuluyla programa başvuruda bulunan bedensel engeli olan ve maddi sıkıntı çeken tüm öğrencilere programa başvuru esnasında ilave puan verilmekte ve programdan yararlanmaya hak kazandıkları takdirde ilave hibe olanağı sağlanmaktadır.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/ikili-anlasmalarimiz-24112021.xlsx>

C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Koordinatörlüğümüz üniversitemizin diğer birimlerinin AR-GE faaliyetleri ile ilgili herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

Erasmus Değişim Programı Avrupa Birliği ülkelerinde faaliyet gösteren yüksek öğretim kurumları ile geliştirilen iş birlikleri sayesinde gerçekleştirilen akademisyen, idari personel ve öğrenci değişim faaliyetleri ile Üniversitemizi uluslararası platformda temsil etmektedir. Bunun yanı sıra, gerçekleştirilen faaliyetler Şanlıurfa'nın kültürel ve coğrafi özelliklerini yurtdışında tanıtarak şehrin tanınırlığını artırıp program aracılığıyla Avrupa'dan üniversitemize ve şehrimize öğrenci ve akademisyen değişimini teşvik edilip toplumsal katkı gerçekleştirilmektedir.

<http://erasmus.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/30/files/erasmus-koordinatörlugu-9-13-mayis-2022-tarihleri-arasinda-3-uluslararası-erasmus-haftasi-duzenledi-24052022.pdf>

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Koordinatörlüğümüz tüm faaliyetlerini etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yerine getirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Bu süreç, yurtdışında ülkemizin ve üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmayı içermektedir.

Güçlü Yönler:

- Koordinatörlüğümüz Üniversitemizi uluslararası platformda ve düzeyde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir.
- Yürütmekte olduğumuz projeler kapsamında gerçekleştirilen her türlü hareketlilik dahil olduğumuz sistemler üzerinden takip edilmekte ve gerekli belgeler koordinatörlüğümüzde arşivlenmektedir.
- Koordinatörlüğümüzde görev yapmakta olan idari ve akademik personelin koordinatörlüğün kurumsal hafızasına sahip olması ve uzun yıllardır koordinatörlükte görev yapması
- Yurt dışına gitmek için seçilen öğrencilere yurtdışına gitmeden önce gittiklerinde ve dönüşlerinde yapmaları gereken tüm işlemlere dair yazılı ve sözlü yönlendirmenin koordinatörlüğümüzce yapılması
- Öğrenci memnuniyetinin sağlanması amacıyla yabancı konsolosluklar ve diğer kuruluşlarla ilgili olarak sıkıntılar yaşanmaması için koordinatörlük personelimizin 7 gün online erişilebilir halde olması
- Öğrencilerin yurtdışında etkin iletişiminin sağlanması amacıyla her dönem giden öğrenciler için watsup grubu oluşturulması ve bu platformdan anında danışma ve çözüm üretmenin mümkün olması
- Koordinatörlüğümüz personelinin hizmet verdiği akademik personel, idari personel ve öğrencilerle iyi ilişkiler içinde olması

Zayıf Yönler:

- Uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında değişim hareketliliğinin artırılması için akademik birimlerde yürütülen programların İngilizce ders içeriklerinin yeterli olmaması
 - Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen uluslararası tanım ve personel haftalarına akademik birimlerin katılımının yeteri kadar olmaması
 - Çeşitli akademik birimlerdeki bölüm koordinatörlerinin her sene koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılmaması ve değişim süreçlerinde öğrencilere yeteri kadar destek sağlamamaları
 - Erasmus programı kapsamında üniversitemizi tercih edecek öğrencilere kampus içinde barınma imkanı sunulmaması
- Akademik birimlerin birçoğunda İngilizce web sitesinin ders ve bölüm içeriklerinin bulunmaması

Değerlendirme ve Öneriler:

Koordinatörlüğümüz geçmişten günümüze yürüttüğü projelerle ciddi bir deneyim elde etmiştir. Ancak daha etkin işleyişin sağlanması için rektörlüğe bağlı kurum koordinatörlüğümüz dışında akademik birimlerdeki temsilcilerin de aktif ve gönüllü olarak çalışması gerekmektedir. Bu bağlamda üniversitemizin uluslararasılaşma strateji ve hedeflerine bağlı olarak akademik birimlerin de Erasmus programına olumlu bakması ve bu konuda hem akademik personeli hem öğrencileri motive etmesi gerekmektedir. Bu amaçla ilk olarak bölümlerimizin yurtdışına açılan kapıları olan web sitelerinin İngilizce versiyonlarının hazırlanıp yayınlanması gerekmektedir. Erasmus programının sadece yurtdışına öğrenci gönderimini hedeflememekte aynı zamanda Erasmus programı kapsamında üniversitemizi tercih eden öğrenciler ile yerli öğrencilerin etkileşiminin artırılması için kampus içinde Erasmus öğrencilerinin konaklama imkanlarının yaratılması gerekmektedir.

Not: * ile işaretli kısımlar Faaliyet Raporu ile ortak verilerdir.